



ZATRUDNIANIE PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W 2018 ROKU Z UWZGLĘDNIENIEM ZMIAN

WYKŁADOWCA: PIOTR CIBORSKI

- przeprowadził kilkaset szkoleń otwartych i zamkniętych przeznaczonych tylko dla podmiotów leczniczych, z zakresu prawa pracy ze szczególnym naciskiem na czas pracy,
- doświadczony praktyk –obecnie Zastępca Dyrektora Naczelnego ds. Personalnych w podmiocie leczniczym,
- prowadzący wyróżnia się doskonałym kontaktem z uczestnikami oraz warsztatową metodą prowadzonych zajęć,
- szkolenia zamknięte dla Okręgowych Izb Pielęgniarek i Położnych i Ogólnopolskiego Związku Lekarzy,
- prawnik, były starszy inspektor pracy, wieloletni Zastępca Okręgowego Inspektora Pracy PIP,
- szkolenia zamknięte i otwarte z zakresu prawa pracy dla innych podmiotów, m.in. sądów i prokuratur, jednostek samorządu terytorialnego, przedsiębiorstw komunikacji samochodowej),
- członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy,
- autor kilkudziesięciu pozycji wydawniczych z zakresu prawa pracy, m. in. „Czas pracy w służbie zdrowie - rozliczanie 2010 r.” ,
- doświadczony wykładowca ośrodka szkoleniowego PIP,
- wykładowca na studiach podyplomowych z zakresu prawa pracy,
- autor najnowszej publikacji: „Rozliczanie czasu pracy w podmiotach leczniczych w 2017 roku. Jak uniknąć błędów - praktyczne wskazówki”.

HOTEL POD JEDLAMI***

WISŁA – ul. Beskidzka 17

TERMIN: 14-16.03.2018 r.

CENA: 1090 zł netto/os.

lub

HOTEL OLYMP 3***

KOŁOBRZEG – ul. Kasprowicza 15

TERMIN: 21-23.03.2018 r.

CENA: 1090 zł netto/os.

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie w co najmniej 70% ze środków publicznych (m.in. dla wszystkich samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej).

DLA IZB PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH ORAZ INNYCH ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH FINANSUJĄCYCH SZKOLENIE, UDZIELAMY 10% RABATU. W ZWIĄZKU Z POWYŻSZYM CENA SZKOLENIA WYNOŚI 981 ZŁ NETTO/OS.

Akademia Rozwoju Budżetu s. c.

96-100 Skierniewice, ul. Mszczonowska 33/35

tel: 46 833 42 36, fax: 46 831 11 24 e-mail: arb@arb.edu.pl



Od 9 lat Akademia Rozwoju Budżetu wraz z Panem Piotrem Ciborskim realizuje szkolenia z zakresu prawa pracy, przeznaczone tylko dla podmiotów leczniczych. Szkolenia organizowane są w formie warsztatowej, wzbogaconej o liczne przykłady. Dzięki zdobytemu doświadczeniu oraz stałej współpracy z zakładami opieki zdrowotnej, każde warsztaty są w pełni dostosowane do specyfiki jednostek służby zdrowia.

Zapraszamy obecnie Państwa na 3-dniowe szkolenie, którego celem jest omówienie w praktyce realiów stosowania przepisów prawa pracy w podmiotach leczniczych, ze szczególnym uwzględnieniem zakresu planowania i rozliczania czasu pracy pielęgniarek i położnych, zaktualizowane o najnowsze przypadki. Prowadzący przygotowuje liczne wskazówki, które zoptymalizują działania podmiotu leczniczego w zakresie zatrudniania pielęgniarek i położnych.

Przybliżone zostaną planowane nowelizacje przepisów mających wpływ na politykę zatrudnienia pracowników medycznych. Prowadzący podejmie również dyskusję na temat doświadczeń po stosowaniu przepisów Kodeksu pracy, które weszły w życie w 2016 i 2017 roku.

PLAN ORGANIZACYJNY

I dzień (14.03.2018 r. Wisła) lub (21.04.2018 r. Kołobrzeg)

1. Przyjazd i zakwaterowanie uczestników (od godz. 14:00).
2. Godz. 19:00 – kolacja uroczysta.

II dzień (15.03.2018 r. Wisła) lub (22.04.2018 r. Kołobrzeg)

1. Godz. 7:00-9:00 – śniadanie.
2. Godz. 9:00-16:00 - szkolenie (w czasie szkolenia serwis kawowy).
3. Godz. 13:00 – obiad.
4. Godz. 18:00 – kolacja.

III dzień (16.03.2018 r. Wisła) lub (23.04.2018 r. Kołobrzeg)

1. Godz. 7:00-9:00 – śniadanie.
2. Godz. 9:00-14:00 - szkolenie (w czasie szkolenia serwis kawowy).
3. Godz. 14:00 – obiad.



PROGRAM

1. Doświadczenia po 2-letnim stosowaniu przepisów Kodeksu pracy w zakresie terminowych umów o pracę (wejście w życie: 22 luty 2016 r.):
 - a. maksymalny czasu trwania lub liczba, umów zawieranych przez pracodawcę z danym pracownikiem,
 - b. odstępstwa od ograniczeń dotyczących czasu trwania lub liczby umów na czas określony;
 - c. umowa z rezydentem, umowa z cudzoziemcem;
 - d. możliwość wielokrotnego zawierania umowy, gdy pracodawca ma okresowe zwiększenie zapotrzebowania na pracę – konieczność powiadamiania PIP;
 - e. umowy na czas określony obowiązujące dnia 22 lutego 2016 r.;
2. Doświadczenia po zmianie przepisów ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (data wejścia w życie – 1 stycznia 2017 r.):
 - a. gwarantowana stawka godzinowa dla pracownika, zleceniobiorcy, jednoosobowego podmiotu gospodarczego,
 - b. obowiązek ewidencjonowania godzin pracy osób wskazanych w lit.a),
 - c. metodyka kontroli i „żądania” inspektora pracy;
 - d. dokumentowanie czasu realizacji „kontraktu” z lekarzem wynagradzanym za punkt, procedurę, poradę, ryczałtowo – miesięcznie.
3. Zmiany przepisów Kodeksu pracy od dnia 1 września 2016 r., w zakresie wręczenia pracownikowi umowy o pracę przed dopuszczeniem go do pracy – likwidacja tzw. syndromu pierwszej dniówki.
4. Ochrona przedemerytalna do 30 września i od 1 października 2017 r.
5. Nowe przepisy (od 1 maja 2017 r.) o pracach uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia kobiet.
6. Wymiar i prawo do urlopu wypoczynkowego.
7. Urlop dodatkowy dla pracownika niepełnosprawnego.
8. Plan urlopów a ich wykorzystanie.
9. Czy prawo narzuca wzór wniosku urlopowego?
10. Udzielanie urlopu w systemie równoważnego czasu pracy.
11. Dzielenie urlopu na części.



12. Urlop na „żądanie”.
13. Obowiązki pracowników funkcyjnych, związane z udzielaniem urlopów i innych zwolnień od pracy.
14. Czy z pracownikiem wykonującym zawód medyczny można zawrzeć „bezpieczny” kontrakt lub umowę cywilno – prawną?
15. Czy osoby świadczące pracę na podstawie kontraktów lub umów zlecenie obowiązują jakieś normy czasu pracy?
16. Czy pracownik zatrudniony w podmiocie leczniczym może dodatkowo udzielać świadczeń zdrowotnych, na rzecz tego samego podmiotu, na podstawie umowy cywilnej?
17. Wykonywanie dodatkowej pracy przez pracowników medycznych, na rzecz swojego macierzystego pracodawcy, za pośrednictwem podmiotu trzeciego a prawo do odpoczynku.
18. Pojęcie czasu pracy.
19. Potwierdzanie obecności, dyscyplina pracy – kto za nią odpowiada?
20. Zasady zdawania zmian przez pielęgniarki i położne – stanowisko PIP. Możliwe rozwiązania.
21. Systemy czasu pracy obowiązujące podmiocie leczniczym:
 - podstawowy,
 - równoważny, w tym praca zmianowa,
 - skrócony – osoby niepełnosprawne,
 - zadaniowy, np. pielęgniarki środowiskowe.
22. Elastyczne rozwiązania w zakresie czasu pracy:
 - wprowadzenie mechanizmu umożliwiającego „ominięcie” doby pracowniczej
 - odpracowanie wyjścia prywatnego nie jest nadgodziną
23. Tworzenie harmonogramów czasu pracy dla pracowników zmianowych. Co musi zawierać „grafik” Czy może być zmieniany? Czy pracownik ma obowiązek zaakceptować zmieniony harmonogram?
24. Obowiązek tworzenia grafiku na cały okres rozliczeniowy.
25. Odpoczynek dobowy i tygodniowy, czy mogą być skrócone? Jak wytłumaczyć brak odpoczynku dobowego, np. blok operacyjny.
26. Nieobecności w pracy pracownika „grafikowego” i ich wpływ na wymiar czasu pracy, np. choroba, urlop wypoczynkowy.
27. Praca w godzinach nadliczbowych:



- rodzaje nadgodzin,
 - rekompensata (dodatkowe wynagrodzenie, czas wolny)
 - limity
28. Praca w niedziele, święta i dni wolne od pracy z pięciodniowego tygodnia pracy.
29. Dodatki za pracę zmianową dla pracowników medycznych. Czy za pracę w sobotę należy się dopłata?
30. Czy pielęgniarka / położna może pełnić dyżur medyczny?
31. Gotowość do udzielania świadczeń zdrowotnych a dyżur „kodeksowy”.
32. Ewidencja czasu pracy. Zasady prowadzenia. Kto prowadzi? Wymogi formalne.

Informacje dodatkowe

Cena podstawowa szkolenia obejmuje:

- uczestnictwo w zajęciach dydaktycznych,
- autorskie materiały szkoleniowe,
- imienny certyfikat ukończenia szkolenia,
- zakwaterowanie: 2 noclegi w pokojach 2-osobowych z balkonem (w cenie szkolenia),
- pełne wyżywienie: **szkolenie w Wiśle** (od kolacji uroczystej w dniu 14.03.2018 r. do obiadu w dniu 16.03.2018 r.); **szkolenie w Kołobrzegu** (od kolacji uroczystej w dniu 21.03.2018 r. do obiadu w dniu 23.03.2018 r.);
- **Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest przesłanie formularza zgłoszeniowego (ilość miejsc ograniczona).**
- Rezygnacje (po uprzednim zgłoszeniu się) przyjmujemy pisemnie mailem lub faksem nie później niż na 7 dni przed terminem szkolenia. Po tym terminie obciążamy Państwa kosztami uczestnictwa w wysokości 50 % opłaty,
- **Płatności za szkolenie należy dokonać przelewem na podstawie faktury VAT, którą każdy uczestnik otrzyma na szkoleniu.**
- **Podmioty, których zwolnienie z VAT nie dotyczy obowiązuje cena 1090 zł + 23 % VAT.**

Opcje cenowe:

1. **1090 zł netto/os.** – oferta podstawowa.
2. **1200 zł netto/os.** - oferta obejmuje dodatkowo (w stosunku do oferty podstawowej) nocleg w pokoju dwuosobowym ze śniadaniem, przedłużający pobyt w Wiśle do 17.03.2018 r.; w Kołobrzegu do 24.03.2018 r.
3. Istnieje możliwość rezerwacji pokoju jednoosobowego (ilość pokoi ograniczona), za dopłatą:
 - **Wisła - 50 zł netto za każdy dzień pobytu,**
 - **Kołobrzeg – 60 zł netto za każdy dzień pobytu.**